



COMUNE DI ELICE

Provincia di Pescara

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile del Servizio con determinazione n. 7 del 13/12/2024 nei seguenti importi:

| FONDO RISORSE STABILI | ANNO | IMPIEGO RISORSE | IMPORTO |
|-----------------------|------|--|-----------|
| 23.772,90 | 2024 | Progressioni consolidate | 15.589,28 |
| | | Indennità di comparto | 3.641,56 |
| | | Specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021) | 1.300,00 |
| | | Indennità Condizioni di lavoro Art. 70 bis (ccnl 2016-2018) Rischio Disagio Maneggio Valori | 700,00 |
| | | Reperibilità Anagrafe | 500,00 |
| | | Performance Organizzativa e Individuale | 2.042,06 |
| | | | |
| | | | |

Sezione I – Risorse stabili

| | |
|---|-----------|
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile | 23.772,90 |
| (2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) | |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 | |
| (3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME | |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO | |

| | |
|--|--|
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) | |
| (6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO | |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO | |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE | |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017) | |
| (10) art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 € 84,50 per n. unità in servizio al 31/12/2018 con decorrenza 2021 da calcolarsi per intero su unità in servizio) | |
| (11) art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio anno 2022 | |
| TOTALE RISORSE STABILI | |

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

| | |
|---|-------------|
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) | |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) | |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017) | 0,00 |

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

| | |
|---|--|
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) | |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) | |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) | |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) | |
| (26) art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% monte salari 2018 con decorrenza 01/01/2022, quota d'incremento del fondo proporzionale | |
| (27) art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 € 84,50 per n. unità in servizio al 31/12/2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022 | |
| (28) art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salario 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022 | |

| | |
|--|--|
| Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | |

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------|---------|
| Totale Risorse Disponibili | |
| Totale Utilizzo | |
| Disponibilità | |

| Risorse che non transitano per il fondo | Importi |
|---|---------|
| Fondo posizioni e risultato elevate qualificazioni | |
| Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 – fuori dal limite) | |
| Quota indennità di comparto finanziato da bilancio | |

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|---------|
| Indennità di comparto | |
| Differenziale stipendiale storico non riassorbibile | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | / |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001) | / |
| Altro | |
| Totale | |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

| Descrizione* | Importo € |
|-------------------------------|-----------------|
| Indennità condizioni lavoro | 700,00 |
| Indennità reperibilità | 500,00 |
| Premi legati alla performance | 2.042,06 |
| Totale | 4.352,62 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------|
| Somme non regolate dal contratto | |
| Somme regolate dal contratto | |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2023 | Anno 2024 | Differenza |
|---|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili | 5.050,00 | 5.050,00 | |
| Risorse variabili | 0 | 0 | |
| Risorse variabili non soggette a limite | | | |
| Residui anni precedenti | | | |
| Totale | | | |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

le somme relative al fondo delle risorse decentrate necessarie alla remunerazione dei dipendenti sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 315, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Sezione IV – Fondo incentivo per la progettazione € 20.000,00

Il Fondo 2024 stanziato in bilancio ammonta ad € 23.772,90 +€ 20.000,00= € 43.772,90.

Elice, 30 dicembre 2024

Il Responsabile Area Finanziaria
(Arch. Graziano Di Bernardo)

Di Bernardo Graziano